

# Cefnogaeth Busnes Gofal Plant



## Eich llwybr at lwyddiant!

### Croeso i ein Cylchlythyr Hydref.

Rhifyn llawn dop arall i chi- ddweud wrthym beth yw eich barn amdano- am i ni gynnwys rhywbeth y tro nesaf? Yna gadewch i ni wybod.

Mae gennym ychwanegiad newydd i'r Tîm- Mae Micheal ein Gweinyddwyr wedi dod yn dad- Croeso baban Arlo. Mae hwyl fawr drist hefyd- Mae Jo Morris yn gadael Meithrinfa Dydd Hope yn y Drenewydd - byddwn yn ei golli ti Jo- mwynhau eich "ymddeoliad".

A Chris Smart wedi camu i lawr fel Arweinydd yn Crocodocodile- diolch byth ei bod yn dal yn rhan o'r Tîm yn y Lleoliad- Mae Chris yn Crocs !!

Yn y cylchlythyr tymor hwn gennym y wybodaeth am y canlynol:

Y Cyfnod Sylfaen

Asesu Risg

Gofal Plant yn rhydd o dreth

Gofalwyr Plant yn ddod at ei gilydd

Hyfforddiant Pwrpasol

Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant

### SASS

Rydym yn sicr y bod hwn wedi cadw chi gyd yn brysur dros wyliau'r haf.

Gobeithio bod pob darparwr gofal plant wedi cwblhau rhan un (a gyflwynwyd gan 17 Awst) o'u SASS

a gan fod yr Hydref wedi cyrraedd hefyd bydd rhan dau Mae rhan dau yn ymwneud â'r hunan arfarniad o ansawdd y gofal.

### Beth yw rhan dau amdano?

Bydd rhan dau o'r SASS yn darparu tystiolaeth o ansawdd eich darpariaeth, yn rhoi manylion y prif gryfderau a'r meysydd i'w gwella a nodwyd gennych. Rhaid i chi hefyd ddweud wrthyn nhw sut rydych yn defnyddio hunan-fyfyrio fel rhan o'ch ymrwymiad i welliant parhaus.

Fel mynd i'r wasg, nid oes dyddiad gadarnhau o AGGCC ar gyfer hyn- byddwn yn rhoi gwybod i chi cyn gynted ag y gwyddom !!



Arlygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru  
Care and Social Services Inspectorate Wales

Llaw yn Llaw Ltd

Uned 27

Ddole Road Enterprise  
Park

Llandrindod Wells

Powys

LD1 6DF

Ffon: 01597 829678

Ebost: [info@llawynllaw.co.uk](mailto:info@llawynllaw.co.uk)

Lynne Jones

[lynne@llawynllaw.co.uk](mailto:lynne@llawynllaw.co.uk)

Nia Wilson

[nia@llawynllaw.co.uk](mailto:nia@llawynllaw.co.uk)

Jenna Hughes

[jenna@llawynllaw.co.uk](mailto:jenna@llawynllaw.co.uk)

Donna Dunn

[donna@llawynllaw.co.uk](mailto:donna@llawynllaw.co.uk)

India Morgan

[india@llawynllaw.co.uk](mailto:india@llawynllaw.co.uk)



Llaw yn Llaw  
Hand in Hand

Find us on

facebook®

Am y newyddion diweddaraf

## Y Cyfnod Sylfaen



Roeddem yn gobeithio gallu rhoi gwybod i chi i gyd am beth sydd yn digwydd gyda'r newidiadau i oedran Derbyn a'r Cyfnod Sylfaen o fis Medi 2017 ond, wrth i ni fynd i'r wasg, nid oes unrhyw benderfyniadau pendant wedi'u gwneud hyd yn hyn.

Rydym wedi cael gwybod y dylech gael rhywfaint o wybodaeth yn ystod yr wythnosau nesaf gan Gyngor Sir Powys. Byddwn, wrth gwrs, yn anfon hwn allan i'ch hunain yn ogystal â chynted ag y cawn ef.

Unrhyw ymholiadau sydd gennych ar ôl hynny ein bod efallai yn gallu eich helpu, mae croeso i chi gysylltu â ni. Cofiwch hefyd i gofrestru ar gyfer ein tudalen Facebook - Llaw yn Llaw Cymorth Busnes Gofal Plant- fel ffordd arall i wneud yn siŵr eich bod yn cadw yn gyfredol.

## Cwestiynau ac Atebion

### **Nid ydym wedi sefydlu cynllun pensiwn eto, os oes angen i ni?**

Oes. O dan Ddeddf Pensiynau 2008, mae'n rhaid i bob cyflogwr roi rhai staff mewn Cynllun pensiwn.

Mae pensiwn gweithle yn gynllun cynilo ar gyfer ymddeol a drefnwyd trwoch chi fel cyflogwr. Efallai y bydd gennych gynllun eich hun, yn cynnig un o ddarparwyr ffensiwn arbenigol, neu ddefnyddio cynllun a gefnogir gan y llywodraeth.



O dan y system newydd, y rhai sy'n gweithio yn y DU, yn oedran dros 22 ac o dan oedran pensiwn y wladwriaeth, nad ydynt eisoes mewn cynllun, ac yn ennill mwy na £ 8,105 y flwyddyn yn cael eu cofrestru'n awtomatig.

Gall gweithwyr rhan-amser sy'n ennill llai na hynny gofyn i gymryd rhan os ydynt yn dymuno ac, os ydynt yn ennill mwy na £ 5,564, bydd rhaid i'w cyflogwyr wneud cyfraniad hefyd.

Mae'r rhai dan 22 oed, neu dros oedran pensiwn y wladwriaeth ac yn dal i weithio, gall hefyd ddewis i mewn yn yr un ffordd.

Mae angen rhoi llythyr am y cynllun i'r staff pan fyddant yn dechrau yn eu gweithle. Mae angen i hyn egluro pwy mae'r darparwr pensiwn yn. Gall gweithwyr ofyn i'r darparwr hwn am ffurflen optio allan. Bydd y rhai sy'n dewis peidio optio i mewn yn cael eu cofrestru eto bob tair blynedd gan gyflogwr, neu ar ôl tri mis o'r swydd newydd, a phryd hynny bydd angen iddynt gwblhau'r broses optio allan eto.

Os nad ydych wedi sefydlu eich pensiwn yn y gwaith eto, gael gwybod mwy oddi wrth y rheolyddion pensiwn <http://www.thepensionsregulator.gov.uk/en/employers> neu siaradwch â phwy bynnag sydd yn gwneud eich cyflogres.

## Pam mae angen cynllun busnes?

Gofynnodd Lewis Carroll Yn Anturiaethau Alice in Wonderland, pan ddaw Alice at fforc yn yr heol:

"Fyddech chi ddweud wrthyf, os gwelwch yn dda, pa ffordd dylwn i fynd o fan hyn?"

"Mae hynny'n dibynnu ar ble rydych am fynd," meddai'r Gath.

"Does dim ots da fi ble-" meddai Alice.

"Yna nid oes ots pa ffordd yr ydych yn mynd," meddai'r Gath.



Felly, os ydych fel Alice, efallai nid oes angen i chi cael Cynllun Busnes, ond ....

Os ydych chi am wybod beth yw eich lleoliad am ei gyflawni dros y 3 blynedd nesaf Meddwl am ehangu eich gwasanaethau

Meddwl eich bod angen rhywfaint o arweiniad ar gyfer eich pwyllgor / Eich Hun / staff Eisiau gwybod os oes gennych ddigon o arian i barhau darparu eich gwasanaethau

Yna, dylech edrych ar Gynllun Busnes. Dylech weld e fel llwybr sy'n mynd â chi o ble rydych chi i ble rydych eisiau bod.

Eisiau cefnogaeth i gwblhau un? Rydym yn cynnig hyfforddiant a allwn helpu eich Lleoliad rhoi cynllun at ei gilydd- cysylltwch â ni os hoffech chi gael rhywfaint o help.

## Oes rhaid i mi roi cwrs sefydlu i wirfoddolwyr a myfyrwyr?

Oes. Dylai gwirfoddolwyr a myfyrwyr cael eu trin yn yr un ffordd fel aelod staff cyflogedig pan ddaw i gynefino.

Mae angen iddynt ddarllen a llofnodi polisiâu a gweithdrefnau, gwybod y "rheolau a rheoliadau" o'r Lleoliad ac mae ganddynt sefydlant ffurfiol yn union fel y byddech yn gwneud i aelod o staff.

Cofiwch, os oes angen help gyda gwirfoddolwr neu bolisi i fyfyrwyr, yna mae croeso i chi gysylltu â ni.



**A oes gennych chi unrhyw gwestiynau rydu chi am i ni ateb ac yr hoffech eu cyhoeddi yn ein cylchlythyr?**

**Anfonwch nhw i [info@llawynllaw.co.uk](mailto:info@llawynllaw.co.uk)**



## Asesiadau Risg

### **Oes angen i mi wneud asesiad risg ar gyfer teithiau cerdded ac ymweliadau yn yr ardal leol?**

Yr ateb i hwn yw **OES**.

Cymryd eich plant ar daith gerdded o amgylch eich ardal leol neu i ymweld â'r parc lleol yn rhan bwysig o ddarpariaeth blynyddoedd cynnar. Mae plant yn cael y cyfle i archwilio lleoedd newydd, dysgu am ddiogelwch ar y ffyrdd a phrofi'r byd ehangach y tu hwnt i'r ardal tu allan feithrinfa. Felly mae'n hanfodol bod tripiâu hyn yn cael eu cynllunio bob tro, caiff risgiau eu hasesu a gweithdrefnau ar waith i sicrhau diogelwch y plant.

Mae rhan fwyaf o grwpiau yn cael polisi ar dripiâu a dylai hyn fod y lle i chi ddechrau, beth mae'r polisi yn ei ddweud? Dilynwch y pwyntiau er mwyn sicrhau eich bod wedi cydymffurfio â pholisi eich grŵp. Os nad oes gennych bolisi, yna cysylltwch â ni yn Llaw yn Llaw a gallwn eich darparu gyda sampl y gallwch addasu ar gyfer eich lleoliad.

### **Felly beth ddylai'r asesiad risg yn ei olygu?**

Mae'n bwysig bod y Rheolwr / Arweinydd yn cerdded y llwybr eich bod yn mynd i gymryd er mwyn:

- Asesu'r risgiau a pheryglon a all godi ar gyfer y plant.
- Nodi'r ffyrdd y gall risgiau hyn eu lleihau neu eu rheoli (yn enwedig ar gyfer plant ag anghenion meddygol a / neu anghenion ychwanegol).
- Asesu pa mor addas a yw'r llwybr / maes hwn ar gyfer y plant.
- Cynllunio beth i'w wneud mewn argyfwng a nodi ardal "ddiogel".
- Sicrhewch fod gennych staff digonol i sicrhau cymarebau cywir

### **Safonau Gofynnol Cenedlaethol ar gyfer Gofal Plant a Reoleiddir i blant hyd at 12 oed AGGCC yn dweud:**

"bod lefelau staffio'n cael eu cynnal yn ystod gwibdeithiau, ac o dan rai amgylchiadau efallai y bydd angen mwy o staff na hynny. Rhaid bod gan staff sy'n goruchwyllo plant yn ystod gwibdeithiau gymhwyster lefel 3"

### **Felly beth ydych chi'n chwilio amdano pan fyddwch yn cwblhau asesiad risg?**

Dylech chwilio am y llwybr mwyaf diogel i ben eich taith,

- A oes palmant yr holl ffordd?
- A yw'n ddigon llydan i bramiau?
- Faint o ffyrdd y mae angen i chi groesi?
- A oes croesfannau addas?

- Pa fath o beryglon ar hyd y ffordd?

Dyma rai o'r pethau y dylech chi edrych am.

### **Pa fath o bethau yw risgiau?**

Traffig, ceir sydd wedi'u parcio, baw ci, planhigion ac aeron gwenwynig, nid oes lle diogel i groesi'r ffordd, gwydr ar y palmant, os yw'n heulog, a oes gysgod i'r plant. Mae'r rhain yn ychydig o syniadau am yr hyn i chwilio amdano.

Mae'n bwysig i gofnodi eich canfyddiadau a'r mesurau a roddwyd ar waith i leihau'r risgiau, gellir gwneud hyn ar ffurf tabl. (Os hoffech enghraifft cysylltwch â ni) ac i rannu hyn gyda'r staff cyn yr ymweliad. Pethau eraill i'w hystyried yw trefniadau diogelwch, caniatâd gan rieni / gofalwyr ac i sicrhau bod gennych yswiriant priodol yn eu lle.

Yn olaf, mwynhewch y trip, mae'n wych bod yn yr awyr agored a bydd y plant yn dysgu llawer o bethau o dripi diogel ac wedi'i gynllunio'n dda



# Hyfforddiant pwrpasol sydd ar gael!

*'Gallwn deilwra hyfforddiant i weddu i anghenion eich lleoliad'*

## Adeiladu tîm

Dewch i ddarganfod pwysigrwydd gwaith tîm, sut i weithio'n effeithiol mewn timau, sut i gryfhau ac ysgogi timau, a goresgyn rhwystrau i dimau llwyddiannus ar yr hyfforddiant adeiladu tîm.

*Beth fydd eich tîm ei gael allan ohono?*

Byddwch yn: -

- Deall beth yw tîm yn
- Deall pwysigrwydd gwaith tîm
- Dewch i weld sut mae pobl yn gweithio yn wahanol mewn tîm a gwahanol gryfderau
- Cael syniadau ar sut i gael y gorau allan o'ch tîm
- Cael rhai syniadau ymarferol adeiladu tîm



## Sgiliau Pwyllgor

Felly, rydych wedi cytuno i fod ar Bwyllgor lleoliad gofal plant. Ond beth mae'n ei olygu? Beth sydd angen i chi wybod i fod yn aelod o bwyllgor effeithiol a phwyllgor effeithiol? Mae gwahanol fathau o fyrddau a phwyllgorau yn y sector gwirfoddol a gellir eu cynnal mewn gwahanol ffyrdd, ond i fod yn llwyddiannus mae ganddynt nifer o bethau yn gyffredin.

### Ydych chi am:

- Bod yn glir ynghylch rolau a chyfrifoldebau aelod o bwyllgor a swyddogion?
- Gwybod beth i'w gynnwys mewn cyfnod sefydlu ar gyfer aelodau pwyllgor newydd?
- Nodi pwysigrwydd eich cyfansoddiad a chod ymddygiad?
- Nodi sut y gall agendâu a chofnodion da yn gwneud cyfarfodydd yn fwy effeithiol?
- Archwilio sut y gall eich pwyllgor gweithio gyda'i gilydd fel tîm er mwyn cael canlyniadau?
- Rhowch gynnig ar ffyrdd o werthuso cryfder eich pwyllgor a chynllunio ar gyfer y dyfodol?

*Os ydych wedi ateb 'Ydw' i unrhyw un o'r uchod - cysylltwch â ni!*

## Nodi cryfderau a gwendidau unigol o fewn eich tîm a threfniadaeth

Mae sefydliadau effeithiol yn gallu adnabod cryfderau unigryw pob aelod o'r tîm a gwneud y gorau pob rhodd naturiol hynny. Felly, sut ydych chi'n mynd ati i hyn? Efallai ei fod yn swnio fel yn dasg anodd, ond nid yw. Y cam cyntaf yn talu sylw, gan nodi cryfderau pob person, yna rheoli oddeutu sgiliau hynny.

Ydych chi'n gwybod yr atebion i'r cwestiynau hyn am eich tîm a'ch sefydliad?

- Pa fanteision sydd gennych nad yw pobl eraill yn ei wneud?
- Beth ydych chi'n ei wneud yn well nag unrhyw un arall?
- Pa dasgau yr ydych fel arfer yn osgoi oherwydd nad ydych yn teimlo'n hyderus yn ei wneud nhw?
- Beth fydd y bobl o'ch cwrpas yn gweld fel eich gwendidau?
- A ydych yn gwbl hyderus yn eich sgiliau addysg a hyfforddiant? Os na, ble wyt ti gwannaf?
- A yw eich diwydiant yn tyfu? Os felly, sut y gallwch fanteisio ar y farchnad ar hyn o bryd?

**Gall y Tîm Cymorth Busnes Gofal Plant cefnogi chi a'ch sefydliad er mwyn helpu i nodi cryfderau, gwendidau, cyfleoedd a bygythiadau i'ch lleoliad.**

Don't forget about the...



# Adborth o Lleoliadau



Y Gelli

Mae Lynne a Nia o Llaw yn Llaw wedi cefnogi ni pob cam o'r ffordd, o sefydlu ein busnes a thrwy eu cefnogaeth barhaus. Maent yn ein man galw cyntaf pan mae angen cyngor ynghylch unrhyw beth i'w wneud gyda'n Lleoliad, gan gynnwys cefnogaeth busnes, cyngor hyfforddiant ac amddiffyn plant. Yn fwyaf diweddar, mae Lynne wedi ein cefnogi drwy hysbysebu a recriwtio aelod newydd o staff, rhoi cyngor ar y cymwysterau sydd eu hangen ar gyfer y swydd. Mae'r hyfforddiant mae Llaw yn Llaw yn cynnig yn cwmpasu ystod eang o bynciau perthnasol sydd wedi elwa ein busnes yn cynnwys y noson hyfforddi Ansawdd a Gofal.

## Gwasanaethau Gwarchod Plant Peekaboo

Rwy'n fam i 3 o blant ac gam-merch. Roeddwn i mewn rôl gofalu tan fis Mehefin y llynedd pan fydd fy menyw wedi pasio i ffwrdd y sydyn, gadael i mi mewn penbleth ynghylch pa rôl i ymgymryd nesaf. Synnodd fy ngŵr am ofal plant yn y cartref fel ei fod yn gwybod faint yr wyf yn mwynhau cwmni plant- mae plant ni yn nawr wedi tyfu i fyny ac yr wyf byth yn blino o fod o gwmpas plant bach, ychydig yn ogystal â'r ffaith y bydd yn gweithio o gwmpas fy nghyfrifoldebau teuluol cyfredol a hunangyflogedig busnes adeiladu fy ngŵyr.

Dechreuais wneud ymholiadau a dechreuais i gyrsiau ym mis Medi llynedd, diolch i Llaw yn Llaw Cymorth Busnes Gofal Plant ac nid wyf wedi edrych yn ôl !!! Mae eu cefnogaeth wedi bod yn wych ac mae'r rhan fwyaf o fy hyfforddiant wedi ei gynnal drwyddyn nhw neu drwy asiantaethau cysylltiedig. Yr wyf ar hyn o bryd mewn sefyllfa lle mae fy nghyrsiau yn gyflawn, mae fy nghais wedi'i gyflwyno i AGGCC ac rwyf nawr yn aros am gwblhau'r gwiriadau a fy archwiliad !!!! Rwy'n gweithio yn y Drenewydd, yn agos at yr holl amwynderau, yr wyf yn gyd yn gosod ac yn ysu i fynd, gobeithio, nid yn hirach yn awr, yn edrych ymlaen at lawer o flynyddoedd o Wasanaethau Gwarchod Plant Peekaboo a fy mholisi yn anad dim yw "Mae Hwyl yn dod Gyntaf".

## Drws Agored

Yn ddiweddar mae Drws Agored wedi gwneud cais am Grant Datblygu o

Partneriaeth Plant a Phobl Ifanc Powys gyda chefnogaeth Llaw Yn Llaw er mwyn datblygu maes awyr agored newydd a darparu cysgod a man daear galed.

Roeddem yn llwyddiannus gyda'r cais hwn a dechreuodd y gwaith yn fuan. Mae hyn wedi ein helpu i allu darparu chwarae awyr agored beth bynnag y tywydd, yn flaenorol heb unrhyw gysgod ac ardaloedd yn unig laswellt roeddem yn aml (diolch i dywydd Prydain!) ddim yn gallu defnyddio'r ardal tu allan.

Rydym yn cynnal Diwrnod Agored a daeth lawer o rieni a phlant a hefyd cawson ni sylw yn y wasg leol.

Mae ein niferoedd plant sy'n mynychu ein lleoliad wedi cynyddu sydd wedi arwain atom ni nawr ymestyn ein sesiynau i fore a phrynhawn.



### **Beth yw e?**

Mae'n gynllun newydd y llywodraeth i helpu rhieni sy'n gweithio gyda chostau gofal plant i blant hyd at 12 oed, neu 17 ar gyfer plant ag anableddau. I fod yn gymwys, bydd rhaid i rieni fod yn y gwaith, ac mae pob ennill o leiaf £ 115 yr wythnos a dim mwy na £ 100,000 y flwyddyn.

### **Beth sydd angen i chi ei wneud?**

1. Mae'n rhaid i chi fod yn ddarparwr gofal plant a reoleiddir neu a gymeradwywyd i dderbyn Gofal Plant Treth-Free  
Dim ond darparwyr gofal plant cofrestredig gyda rheoleiddir (megis Ofsted neu AGGCC) yn derbyn taliadau gofal plant dreth-Free
2. Bydd angen i chi gofrestru i dderbyn taliadau gan rieni  
Ym mis Medi a mis Hydref 2016, byddwn yn anfon llythyrau at reoleiddio a darparwyr gofal plant ar draws y DU a gymeradwywyd, yn gofyn i chi gofrestru ar-lein ar gyfer Treth-Free Gofal Plant. Byddwch yn gallu i gofrestru ar-lein cyn gynted ag y byddwch yn derbyn eich gwahoddiad.

### **Pa mor hir mae'n cymryd i gofrestru?**

Gall cofrestru gymryd hyd at 12 wythnos, felly, os nad ydych wedi cofrestru, cofrestrwch nawr er mwyn i rieni dalu chi ddefnyddio gofal plant yn rhydd o dreth. Ar gyfer llinellau amser cofrestru, gwiriwch y wefan rheoleiddiadau priodol.

Sut mae rhieni yn gwybod os ydych wedi cofrestru ar gyfer Gofal Plant yn rhydd o dreth.

Ar ôl i chi gofrestru, byddwch yn ymddangos ar y teclyn digidol newydd sy'n gadael i rieni chwilio am ddarparwyr gofal plant sydd wedi cofrestru ar gyfer Gofal Plant yn rhydd o dreth.

Am fwy o wybodaeth defnyddiwch y ddolen hon

<https://www.gov.uk/government/news/tax-free-childcare-top-things-childcare-providers-should-know>

# Ydych chi eisiau gwybod am ffyrdd eraill mae rhieni yn gallu derbyn cefnogaeth gyda chostau gofal plant?

Dyma dabl o Ymddiriedolaeth Teulu a Gofal Plant am gymorth arall sydd ar gael.



	Lefel o cymorth	Grwp derbynnydd	Dyddiad ar gael	Ble ar gael
Elfed Gofal Plant o Credyd Treth Gweithio	70% o gostau gofal plant lan i uchafbwynt o £175 yr wythnos am 1 plentyn neu £300 yr wythnos am 2 neu mwy o blant. Teuluoedd sydd yn derbyn treth budd tai a threth cyn-gor yn cael help ychwanegol, sydd yn gyfwerth i tua 96% o gostau yn Lloegr.	Bron 400,000 o teuluoedd incwm isel	Presennol	DU - Llydan
Credyd Cyffredinol	85% o gostau gofal plant, efo ychydig o lefelau uchafbwynt Credyd Treth Gweithio, er dim rhagor o help ychwanegol i'r rhai sydd yn derbyn treth budd tai.	Rhieni sy'n gweithio efo incwm isel	Presennol	DU – Llydan
Taleb Gofal Plant	Werth lan i £55 yr wythnos i talwyr treth sylfaenol	Rhieni sy'n gweithio, ond ddim yn hunangyflogedig ac yn fel arfer eithrio'r rheina sydd yn derbyn credyd treth.	Ar gael yn bresennol, ond bydd ddim yn derbyn ceisiadau newydd ar ôl 2017.	DU - Llydan
Gofal Plant y rhydd o dreth	20% o costau gofal plant lan i uchafbwynt o £2000 y flwyddyn. Teuluoedd efo plant SEND yn derbyn help lan i uchafbwynt o £4000 y flwyddyn.	Rhieni sy'n gweithio heb fod yn derbyn credydau treth / credydau cyffredinol y mae eu crynswth aelwydydd incwm yn uwch na'r isafswm drothwy penodedig ond yn llai na £100,000 y rhiant	Yn gynnar 2017	DU - Llydan
Gofal i Ddysgu	£175 yn Llundain a £160 yr wythnos tu allan	Rhieni o dan 20 yn ysgol neu yn addysg pellach	Ar gael yn bresennol	Mae Gofal i ddysgu yn berthnasol i Loegr ond mae cynllun cyfartal yn lleoedd arall yn y DU
Cefnogaeth Dysgwyr Dewisol	Dewisol	Rhieni dros 20 yn addysg pellach	Ar gael yn bresennol	Mae cronfa hwn yn berthnasol yn Lloegr ond mae cyfartaledd yn lleoedd arall yn y DU
Grant Gofal Plant	£155.24 yr wythnos i 1 plentyn Lan i £266.15 yr wythnos i 2 neu fwy o blant	Rhieni mewn addysg pellach llawn amser sy'n cymwys am cyllid myfyriwr	Ar gael yn bresennol	Mae cronfa hwn yn berthnasol yn Lloegr ond mae cyfartaledd yn lleoedd arall yn y DU





# Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant



## Beth mae'r Ddeddf yn effeithio?

Mae'r Ddeddf yn gosod dyletswyddau ar awdurdodau lleol, byrddau iechyd a Gweinidogion Cymru ei gwneud yn ofynnol iddynt weithio i hyrwyddo lles i'r rhai sydd angen gofal a chymorth, neu ofalwyr sydd angen cymorth.

Y Gwasanaethau Cymdeithasol a (Cymru) Lles yn newid y sector gwasanaethau cymdeithasol:

- Mae pobl yn cael rheolaeth dros ba gymorth sydd ei angen, gan wneud penderfyniadau am eu gofal a'u cymorth fel partner cydradd
- asesiad cymesur newydd yn canolbwyntio ar yr unigolyn
- Mae gan ofalwyr hawl cyfartal i asesu ar gyfer cymorth i'r rhai sy'n maent yn gofalu amdanynt
- Mynediad hawdd i wybodaeth a chyingor ar gael i bob
- Pwerau i ddiogelu pobl yn gryfach
- Mae ymagwedd ataliol at ddiwallu anghenion gofal a chymorth yn cael ei ymarfer
- Mae awdurdodau lleol a byrddau iechyd yn dod at ei gilydd mewn partneriaethau statudol newydd i yrru integreiddio, arloesedd a newid gwasanaethau

## Beth yw egwyddorion y ddeddf?

- Mae'r **Ddeddf lles** yn rhoi cymorth i bobl sydd ag anghenion gofal a chefnogaeth i gyflawni.
- **Pobl** sydd wrth wraidd y system newydd drwy roi llais cyfartal iddynt yn y cymorth a gânt.
- **Partneriaeth** a chydweithredu gyrru cyflenwi gwasanaethau
- Bydd y gwasanaethau hyrwyddo **atal** cynyddol angen a'r cymorth cywir ar gael ar yr adeg gywir

## Sut ydw i yn cael gwybod mwy?

<http://gov.wales/docs/dhss/publications/160127socialservicesacten.pdf>

Neu cwblhau modiwl hyfforddiant

**am ddim:**

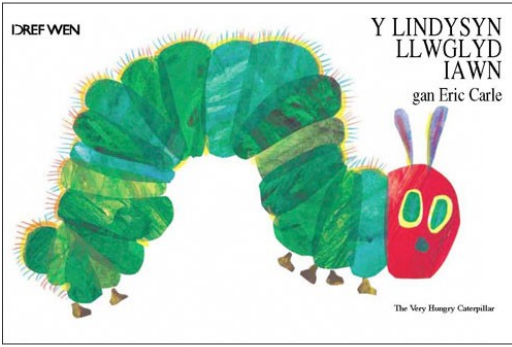
<http://mandysgu.cgymru.org.uk/course/index.php?categoryid=2>



**Cyngor Gofal Cymru**  
Care Council for Wales

*Hyder mewn Gofal - Confidence in Care*

## Adolygiad Llyfr



### Y Lindysyn Llwglyd Iawn Gan Eric Carle

Llyfr hyfryd sydd, drwy 'i' lluniau, yn annog darllen annibynnol. Heb wybod y stori gall y plant ddyfalu beth mae'r lindys yn ei wneud, a beth allai ddigwydd nesaf.

Mae'r llyfr hwn yn cwmpasu amrywiaeth eang o feysydd dysgu o'r Cyfnod Sylfaen, mae'r rhain dim ond ychydig o syniadau:

- Dewiswch siapiau i wneud lindysyn
- Lindys Mesur
- Cyfrif caterpillars- Gymraeg a'r Saesneg.
- Chymharu hyd caterpillars-, lled, uchder.
- Ymarfer Lliwiau- Saesneg a Chymraeg.
- Gwnewch batrymau Pili-pala.
- Dysgu am wahanol fwydydd- iach ac afiach.
- Dysgwch y bwydydd yn y Gymraeg.
- Dysgwch ddyddiau'r wythnos- Cymraeg a Saesneg gan symud ymlaen i ddilyniannu'r stori.
- Ymarfer edau- luniau o'r bwyd a defnyddio'r cortyn fel lindys- adeiladu ar eu sgiliau echddygol manwl.
- Ymarfer cyfri sillaf - ddefnyddiol ag anawsterau lleferydd ac iaith.

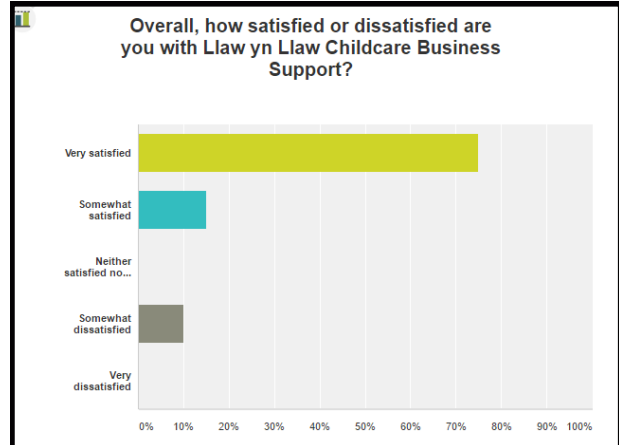
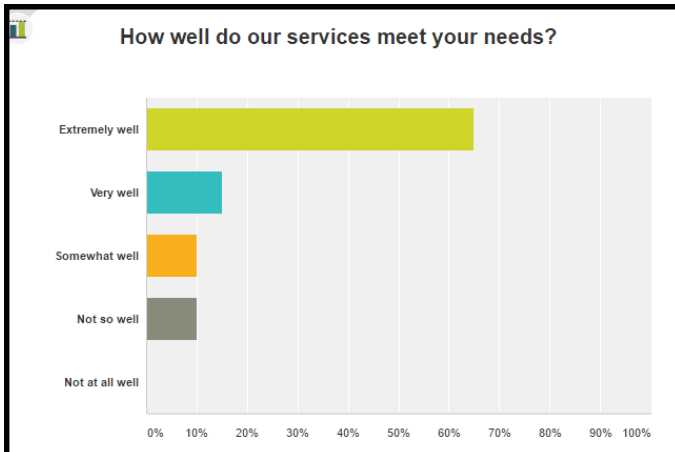
Gallech hefyd:

- Dysgwch y plant am gylchoedd Bywyd
- Adeiladu Lindys- caniatáu i'r plant ddewis eu hadnoddau eu hunain.
- Os byddwch yn eu dysgu am fwyta'n iach- efallai ymuno a Chynllun Iechyd Cyn-ysgolion
- Dysgwch am hoff fwyd y plant
- Creu Siart Tyfu o'r plant neu efallai dyfu planhigyn ar gyfer y plant i fesur a gwneud siart o faint mae'n tyfu.

Mae'r rhain dim ond ychydig o syniadau y gallech ei wneud; mae llawer o weithgareddau eraill a chyfleoedd dysgu y gellir eu seilio o amgylch y llyfr hwn.

Diolch yn fawr i'r holl Leoliadau a ymatebodd yr holiadur Survey Monkey ddiweddar. Gweler isod y canlyniadau. Mae 'na dal amser i gwblhau'r arolwg - dilynwch y linc isod.

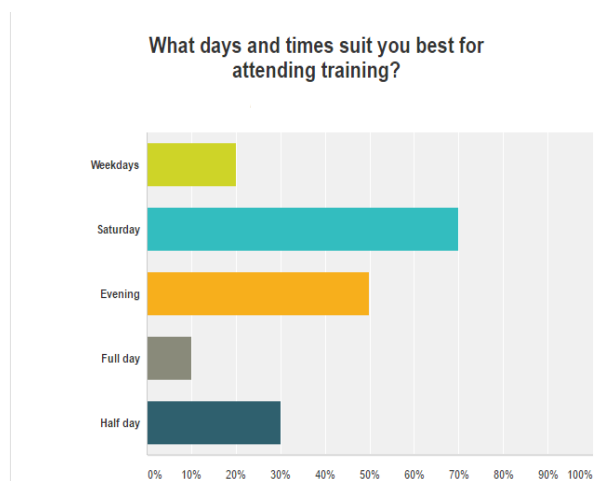
[https://www.surveymonkey.com/r/Preview/?sm=n\\_2Fu0ZjrYZk5FmuWMbWp2i1nEmpcAcPd2gTZLSvu6Ch8\\_3D](https://www.surveymonkey.com/r/Preview/?sm=n_2Fu0ZjrYZk5FmuWMbWp2i1nEmpcAcPd2gTZLSvu6Ch8_3D)



Byddwch yn gweld oddi uchod fod gennym un neu ddau o atebion ddim mor bositif -yr ydym naill ai wedi ymdrin â'r rhain gyda'r Lleoliad yn uniongyrchol neu'n wedi ymateb i'r sylwadau a manylion am sut rydym yn gweithio isod.

Rydym bob amser yn myfyrio ar yr hyn yr ydym yn ei wneud ac yn ceisio gwella ein gwasanaethau bob amser i'ch hunain, felly mae angen i ni wybod pan fyddwch yn meddwl nad ydym wedi cael rhywbeth yn hollol iawn !!

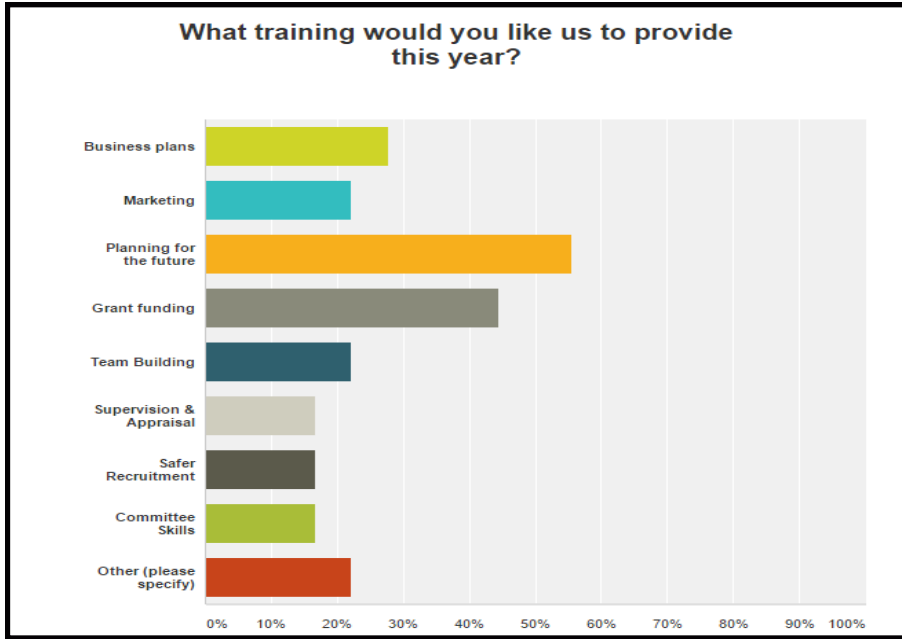
**Sampl Gwaith papur** - ar yr amod hwn yn unig yn dilyn Archwiliad Iechyd Busnes. Yr Archwiliad Iechyd yn rhoi cyfle i asesu anghenion y lleoliad penodol a thargedu cefnogaeth benodol iddynt hwy naill ai gweithredu gweithdrefnau newydd, llunio cyllideb neu gynllun fusnes, cydymffurfio â gofynion AGGCC neu ddiweddarau eu polisiau a gweithdrefnau i enwi ond ychydig. Rydym yn teimlo ei bod yn bwysig i gefnogi'r lleoliad o sylfeini eu busnes, yn gweithio ac yn cefnogi'r Lleoliad drwy'r gwahanol elfennau sydd eu hangen i ddarparu gofal plant o safon uchel.



**Canslo o gyrsiau Hyfforddiant** - Mae bob amser yn gyrchfan olaf at ganslo ein digwyddiadau hyfforddi. Y rheswm mwyaf cyffredin i ni wneud hyn yw oherwydd diffyg cyfranogwyr. Rydym bob amser yn edrych ar faint o leoliadau mae angen i fod yn bresennol i wneud y digwyddiad yn hyfyw ac yn anffodus, ar adegau byddwn yn methu â chwrdd hyn.

Byddwch yn gweld o'r graff ar y chwith sy'n ymddangos Dydd Sadwrn i fod y dewis mwyaf poblogaidd, wedi'i ddilyn yn agos gan sesiynau wythnosol y nos. Fel y gwyddoch, yr ydym eisoes yn cynnig y ddau o'r opsiynau hyn drwy gydol y flwyddyn, ledled Powys. Gallwn ofyn i chi os ydych yn gweld digwyddiad yr hoffech fod yn bresennol, lledaenu'r gair, yn annog lleoliadau eraill i fod yn bresennol - gobeithio y bydd hyn wedyn yn cynyddu presenoldeb ac yn ein galluogi i redeg yr holl ddigwyddiadau.

# Hyfforddiant rydych ei eisiau oddi wrthym



Byddwch yn gweld o'r tabl ar y chwith 'Cynllunio ar gyfer y Dyfodol' a 'Cronfeydd Grant' yw'r dewisiadau mwyaf poblogaidd. Bydd y rhain ar y rhestr gweithdai ar gyfer ein digwyddiad Hyfforddi a Thyfu yn Fis Fawrth 2017 - dyddiad a lleoliad i'w gadarnhau.

Mae Sgiliau Pwyllgor ac Adeiladu Tîm yw'r ddau sydd ar gael yn ofynnol gan eich hunain ac yn teilwra'r rhain i weddu anghenion eich lleoliad gweler tudalen 5 am fanylion pellach.

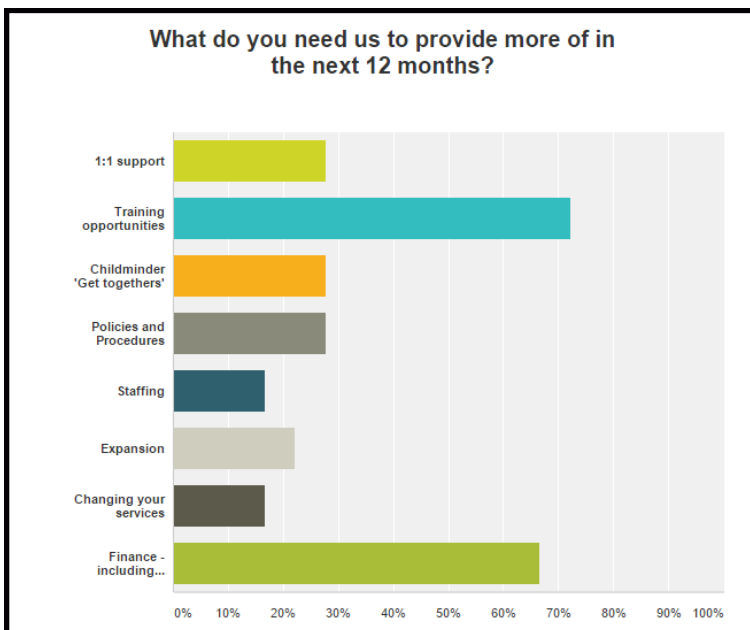
Hyfforddiant Goruchwyllo ac Arfarnu yn rheolaidd ym mhob un o'n digwyddiadau Hyfforddi a Thyfu gan ei fod yn un o'r pethau rydym yn aml yn dod o hyd sydd ddim yn cael ei wneud..

Mae'r categori 'arall' yn cynnwys: -

**Cyfrifeg Sylfaenol** - Bydd hwn yn un o'r Gweithdai yn ei'n ddigwyddiad Hyfforddi a Thyfu Train yn Fis Mawrth 2017.

**Hylendid Bwyd** - nid yw hyn yn gwrs mae'r Tîm Cymorth Busnes yn darparu, fodd bynnag, mae hyn ar gael drwy lyfryn Hyfforddiant Integredig Powys.

**Hyfforddiant Gwarchod Plant Perthnasol** - Byddwn yn cynnal 'sesiwn Hyfforddi Amser Te' ym mis Tachwedd, bydd hyn yn cynnwys gweithdy ar wybodaeth ar gyfer gwarchodwyr plant yn ogystal â gweithdy Grefftau Nadolig.



Mae cymorth 1:1 yn wastad ar gael. Yn ystod Ymweliad 1:1 gallwn fynd i'r afael ac yn cefnogi pob un o'r categorïau a ddangosir yn tabl ar y chwith. Anfonwch e-bost atom neu codwch y ffôn a fydd aelod o'r Tîm yn falch i helpu

Mae Survey Monkey yn arf gwyh wrth geisio adborth gan bawb sy'n ymwneud â'ch lleoliad. Mae'n AM DDIM i'w ddefnyddio a gellir eu teilwra i anghenion eich lleoliad.

Os ydych chi eisiau unrhyw help gyda sefydlu arolwg Survey Monkey, neu am i ni gyflwyno sesiwn hyfforddi arno, yna rhowch wybod i ni.

# Hyfforddiant Amser Te gyda TCB



Dydd Mawrth 29<sup>fed</sup> Tachwedd 2016

Llaw yn Llaw, Uned 27, Ddole Road Enterprise Park, Llandrindod Wells,  
LD1 6DF

6:30yp- 9:00yp (*Darperir swper*)

Rhaglen	
6.30 yp	Coffee, Cofrestru, Rhagarweinad and Swper
7:00 – 8:00 yp	Gweithdy 1
8:00 – 9:00 yp	Gweithdy 2
9:00 yp	Gwerthuso a chasglu tystysgrifau

## Gweithdai' Cynnwys

- *Cynllunio am y Dyfodol*
- *Crefft Nadolig*
- *Gwarchodwr Plant 'Yr hyn sydd angen i chi ei wybod'*

*I sicrhau eich lle a dewis eich weithdai*  
Cyswlltwch a : [info@llawynllaw.co.uk](mailto:info@llawynllaw.co.uk) or call 01597 829678

**POWYS**  
Children & Young Peoples Partnership  
Partneriaeth Plant A Phobl Ifanc

  
**Llaw yn Llaw**  
Handi-Hand