

Cefnogaeth Busnes Gofal Plant



Ac Hyfforddiant Eich Llwybr at Iwyddiant!

Croeso i'n cylchlythyr Hydref.

Sut y daeth i fis Medi eto?

A yw eleni'n hedfan i chi'ch hun mor gyflym ag y mae arnom ni?

Mae'r ychydig fisoedd diwethaf wedi bod yn brysur iawn gyda lleoliadau ategol i gofrestru gydag AGGCC a chynnal hysbysiadau am newid neu amrywiadau. Pob lwc i'r holl Leoliadau newydd yn agor eu drysau am y tro cyntaf.

Rydym yn gyffrous ein bod wedi datblygu hyfforddiant noson newydd ar gyfer yr Hydref ar y Cyfrifoldebau o fod yn UC gweler y tu mewn i gael rhagor o fanylion. Fe fydd gennym hefyd ein Trên ac Ennill nesaf ym mis Hydref - byddai'n hyfryd gweld llawer o wynebau newydd eto.

Angen inni ddatblygu unrhyw beth newydd yn yr hydref? Gadewch i ni wybod a byddwn yn gweld yr hyn y gallwn ei wneud.

Beth sydd tu fewn:

Unigolyn Cyfrifol

Hyfforddi a Thyfu

Grantiau

Toll Prevent

Iaith Cymraeg - Cynnig Rhagweithiol

Yn ein hargraffiad nesaf!

- ⇒ **Funding for Qualifications and What We Offer**
- ⇒ **Eich cwestiynau ac atebion**
- ⇒ **Adborth o Hyfforddi a Thyfu**



Cymryd Rhan
Taking Part

Cymryd Rhan
Wellfield House
Temple Street
Llandrindod Wells
Powys
LD1 5HG

01597 828050

extension 1230 or 1231

Lynne Jones

Lynne.Jones@cymryd-rhan.org

Nia Wilson

Nia.Wilson@cymryd-rhan.org

Jenna Hughes

Jenna.Hughes@cymryd-rhan.org

India Morgan

India.Morgan@cymryd-rhan.org



Follow us on
Instagram

Find us on

facebook

**Am gwybodaeth cyfoes,
dilyn ni**

Cinio Mas Llun y Tim

From left to right:

Alison Ellis,
Alison Davies,
India Morgan,
Lynne Jones,
Jenna Hughes
Nia Wilson



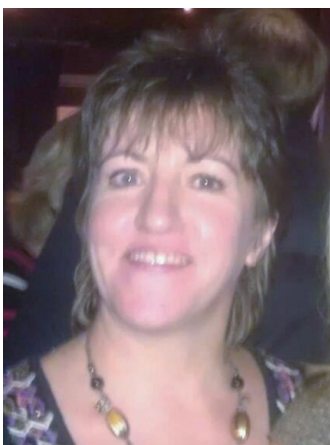
latest news

2019 Newidiadau cymwysterau - Mae cymwysterau lechyd a Gofal Cymdeithasol, a Gofal Plant yn cael eu newid. Bydd yn golygu y bydd y rhestr gyfredol o 243 yn cael ei dorri i lawr i 20 cymhwyster. Ni fydd hyn yn effeithio ar bobl sydd eisoes yn gymwys i ddysgwyr newydd yn unig ar gyfer 2019. Pan fyddwn yn gwybod mwy, byddwn yn rhoi gwybod i chi.

Hyfforddiant- Cyhoeddir cyllid newydd ym mis Hydref ar gyfer cymwysterau gofal plant. Nid ydym yn gwybod y meini prawf cymhwyster eto, ond os oes gennych ddiddordeb cysylltwch â ni. Bydd mwy o wybodaeth yn cael ei anfon yn nes at yr amser.

Cwrdd ag ein Tim....

Hiâ, Alison Ellis ydw i ac rwyf wedi bod yn gyflogedig fel Asesydd Uwch FfCCh ac IQA gyda Cymryd Rhan ers mis Ebrill 2017. Rwy'n mam o 2 o blant (oedolion nawr !!) - Ffion sy'n 21 oed ac Isaac sydd yn 18.



Rwy'n hoffi coginio yn wirioneddol a byddai'n disgrifio fy hun fel rhywfaint o "foodie" gan fy mod wrth fy modd yn ceisio rhoi llefydd newydd i'w fwyta a bwydydd gwahanol o bob cwr o'r byd. Fy hoff fath o fwyd yw bwyd o Thai ond rwyf wrth fy modd pob math o bethau mewn gwirionedd ac rwyf bob amser yn gwylio rhaglenni coginio ar y teledu. Rwyf wrth fy modd yn gwylio "Come Dine with Me", "Masterchef" a "The Big Family Cookdown".

Rwyf hefyd, mewn gwirionedd i mewn i geir, credwch ai peidio, a chymerodd fy Mhrawf Gyrru Uwch 14 mlynedd yn ôl. Rwy'n hoffi car Audi ac rwy ar fy nhrydydd un nawr - unwaith y byddwch wedi cael Audi, nid ydych chi'n mynd yn ôl, maen nhw'n dweud!

Rydw i wedi teithio cryn dipyn - er nad wyf yn awyddus iawn o hedfan! Llynedd, es i De Affrica i weld fy merch a oedd yn gwirfoddoli mewn ysgol yno ac eleni fe es i i Lanzarote ym mis Mai. Rwy'n bwriadu mynd sgïo ym mis Ionawr gyda grŵp o ffrindiau ac mae gen i daith i Grenada yn Sbaen a gynlluniwyd gyda rhai ffrindiau ysgol ym mis Mawrth wrth i ni i gyd ddathlu pen-blwydd MAWR eleni!

Yn fy amser hamdden ac ar benwythnosau, dwi'n hoffi cerdded. Mae fy hun a fy mhartner yn ceisio mentro allan ar daith (fel arfer tua 6 neu 7 milltir) bob penwythnos. Rwyf wrth fy modd yn ymweld ag arfordir Cymru i wneud rhywfaint o gerdded lle rwy'n cael golygfeydd o'r môr a'r mynyddoedd ar yr un pryd.

Rwy'n ffan fawr o rygbi Cymru a dwi'n mynd i ran fwyaf o gemau Rhyngwladol yr Hydref a gemau'r Chwe Gwlad bob blwyddyn - mae'n hobi eithaf drud!

Fe'm magwyd yn y Canolbarth ac wedi i mi fyw yng Nghaerwrangon a Surrey, dychwelais "gartref" rai blynyddoedd yn ôl ac wedi byw a gweithio yma ers hynny.

Grantiau - Beth sydd mas 'na?

Mae Cronfa Prosiectau Cymunedol Lleol Sefydliad Greggs yn agor am rownd 3

Mae Cronfa Prosiectau Cymunedol Sefydliad Greggs yn darparu grantiau o hyd at £ 2,000 i fudiadau dielw ar draws Prydain Fawr ar gyfer prosiectau neu ar gyfer offer ar gyfer pobl sydd eu hangen wrth wraidd cymunedau lleol.

Mae Prosiectau Cymunedol Lleol yn helpu i adeiladu gwydnwch mewn cymuned leol. Mae teithiau a gweithgareddau, fel y rhai a fwynhaodd yn Pegasus Playscheme (yn y llun), yn enghreifftiau gwyh o sut y gall grantiau bach wneud gwahaniaeth go iawn i gymunedau lleol. www.greggsfoundation.org.uk



Greggs- Gwella bywydau trwy wella'r amgylchedd-

Mae'r Rhaglen Grantiau Amgylcheddol yn dyfarnu grantiau o hyd at £ 2,000 i helpu. Mae sefydliadau'n gwella eu lleol amgylchedd. Mae sefydliadau ar fin cael eu cymhwyso unwaith y flwyddyn galendr. Mae ganddynt ddiddordeb mewn prosiectau sy'n gwella'r amgylchedd ffisegol mewn modd a fydd yn gwella bywydau pobl. Gall hyn gynnwys prynu offer, costau cyflog sesiynol, prynu coed / planhigion, prosiectau cyfalaf bach a gweithgareddau dysgu. Mae gennym ddiddordeb hefyd mewn dulliau newydd a syniadau arloesol yn ogystal â dulliau cynaliadwy o gefnogi'ch amgylchedd lleol. www.greggsfoundation.org.uk



Gall fod yn anodd dod o hyd i grantiau ar gyfer eich lleoliad os ydych chi gweler rhywbeth a allai fod yn gymwys i gael lleoliadau, rhwch wybod i ni!

Dyletswydd Atal: Beth mae'n ei olygu i chi?

O 1 Gorffennaf 2015 daeth y ddyletswydd Atal yn gyfraith yng Nghymru a Lloegr.

Mae hon yn ddyletswydd ar **bob ysgol a darparwr blynyddoedd cynnar** cofrestredig i roi sylw dyladwy i atal pobl rhag cael eu tynnu i derfysgaeth.

Er mwyn diogelu plant yn eich gofal, rhaid i chi fod yn effro i unrhyw reswm dros bryder ym mywyd y plentyn gartref neu mewn mannau eraill. Mae hyn yn cynnwys ymwybyddiaeth o fynegiant barn eithafol.

Mae'r arweiniad hwn yn ymwneud yn benodol â'r ddyletswydd dan Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 i roi sylw dyladwy i'r angen i atal pobl rhag cael eu tynnu i derfysgaeth. Yn arbennig, paragraffau 57 - 76 mewn perthynas â darparwyr gofal plant. Mae'r llywodraeth wedi diffinio eithafiaeth yn y strategaeth Atal fel:

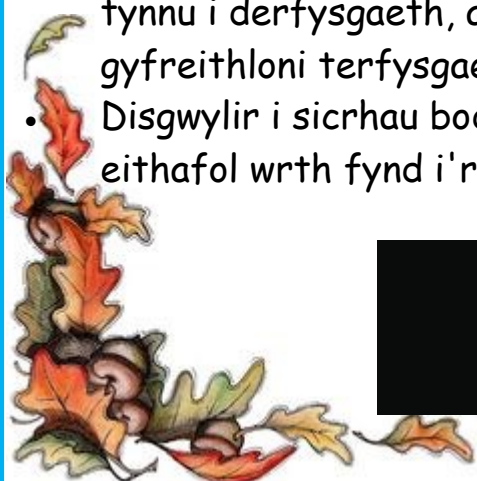
"gwrthwynebiad lleisiol neu weithredol i werthoedd sylfaenol Prydeinig, gan gynnwys democratiaeth, rheol y gyfraith, rhyddid unigol a pharch a goddefgarwch gwahanol ffydd a chredoau gwahanol."

Disgwylir i ddarparwyr gofal plant a blynyddoedd cynnar sy'n ddarostyngedig i'r ddyletswydd Atal ddangos gweithgaredd yn y meysydd canlynol:

- gan asesu perygl plant yn cael eu tynnu i derfysgaeth.
- yn dangos eu bod yn amddiffyn plant a phobl ifanc rhag cael eu tynnu i derfysgaeth trwy gael polisïau diogelu cadarn.
- sicrhau bod eu trefniadau diogelu yn ystyried polisïau a gweithdrefnau'r Bwrdd Lleol Diogelu Plant.
- sicrhau bod gan staff (os yw'n berthnasol) hyfforddiant sy'n rhoi'r wybodaeth a'r hyder iddynt i nodi plant sydd mewn perygl o gael eu tynnu i derfysgaeth, ac i herio syniadau eithafol y gellir eu defnyddio i gyfreithloni terfysgaeth
- Disgwylir i sicrhau bod plant yn ddiogel rhag deunydd terfysgon ac eithafol wrth fynd i'r rhyngrwyd



Prevent duty



Beth yw gwerthoedd Prydain?



Mae gwerthoedd Prydain yn set o bedwar gwerthoedd a gyflwynir i helpu i gadw plant yn ddiogel a hyrwyddo eu lles - fel dyletswydd pob darparwr sydd wedi'i gofrestru gydag AGGCC; yn benodol i wrthsefyll eithafiaeth. Isod mae'r gwerthoedd gyda rhai awgrymiadau ar sail ymarfer ar gyfer sut y gellid ymgorffori hyn yn eich ymarfer;

- **Democratiaeth:** gwneud penderfyniadau gyda'i gilydd, er enghraifft, gan roi cyfleoedd i ddatblygu meddyliau ymholi mewn awyrgylch lle mae cwestiynau yn cael eu gwerthfawrogi.
- **Rheol y gyfraith:** deall rheolau mater yn unol â datblygiad Cymdeithasol ac Emosiynol Personol a Lles plant. Er enghraifft, cydweithio â phlant i greu rheolau a chodau ymddygiad.
- **Rhyddid unigol:** rhyddid i bawb, er enghraifft, gan ystyried eu gwahaniaethau a'u dealltwriaeth, gallwn ni gael barn wahanol.
- **Parch a goddefgarwch cyfatebol:** trin eraill fel y dymunwch gael eich trin, er enghraifft, rhannu a pharchu barn eraill.

Beth mae hyn yn ei olygu yn ymarferol?

Fel darparwr gofal plant a blynyddoedd cynnar, mae gennych ran hanfodol i'w chwarae. Mae darparwyr blynyddoedd cynnar yn gwasanaethu dadleuon mai aelodau cymdeithas fwyaf agored i niwed ac argraffadwy ydyw. Yng Nghymru, mae'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol ar gyfer Gofal Plant Rheoledig yn gosod dyletswyddau clir ar ddarparwyr i gadw plant yn ddiogel a hyrwyddo eu lles.

Mae Safon 20.5 yn nodi 'Mae unrhyw berson sy'n gweithio ac yn gofalu am blant yn ymwybodol o faterion diogelu a diogelu plant'

Mae hyn yn cyd-fynd â'r thema Lles o fewn fframwaith arolygu AGGCC newydd i'w weithredu o fis Ebrill 2016, sy'n mesur i ba raddau y mae plant yn teimlo'n ddiogel.

Hyfforddiant am ddim ar gael: www.elearning.prevent.homeoffice.gov.uk/
neu www.educateagainsthate.com

Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar

https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/445977/3799_Revised_Prevent_Duty_Guidance__England_Wales_V2-Interactive.pdf

Beth ydy Unigolyn Cyfrifol?

‘Mae Unigolyn Cyfrifol yn gyfrifol am oruchwylio a rheoli darpariaeth y Gofal Dydd. Yn achos corf corfforaethol, mae'r rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol fod yn gyfarwyddwr, rheolwr, ysgrifennydd neu swyddog arall yn y sefydliad hwnnw. Yn achos cymdeithas anghorfforedig, mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol fod yn swyddog neu'n aelod o gorff llywodraethu'r sefydliad hwnnw.’

Wefan AGGCC 2017

Cyfrifoldebau

Bydd y PC yn sicrhau ansawdd y gwasanaeth. Maent yn atebol am:

- ♦ Monitro a chynnal ansawdd y gwasanaeth o fewn y ddarpariaeth
- ♦ Penodi Person â Gofal addas a ffit a staff eraill, sicrhau fod gan yr holl staff gymwysterau cydnabyddedig fel y nodir gan Ofal Cymdeithasol Cymru
- ♦ Sicrhau bod Goruchwyliaeth reolaidd a gwerthusiadau blynyddol o staff yn cael eu cynnal
- ♦ Sicrhau bod yr holl gofnodion perthnasol o blant a staff yn cael eu diweddarau a'u storio'n ddiogel
- ♦ Sicrhau bod yr holl staff yn mynychu hyfforddiant gorfodol a hanfodol
- ♦ Sicrhewch fod y ddarpariaeth yn rhedeg yn esmwyth i fodloni ei amcanion a nodir yn ei Ddatganiad o Ddiben a pholisïau a gweithdrefnau
- ♦ Sicrhau bod y gwasanaeth yn cydymffurfio â'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol a Rheoliadau Gwarchod Plant a Gofal Dydd 2010 bob amser
- ♦ Sicrhau bod AGGCC yn cael gwybod am unrhyw newidiadau neu ddigwyddiadau perthnasol
- ♦ Sicrhau bod y ddarpariaeth yn cadw gwybodaeth a dealltwriaeth gyfredol o reoliadau gofal dydd
- ♦ Cwblhau Adroddiad SASS ac Ansawdd Gofal



Gwybodaeth Defnyddiol

Safonau Gofynnol Cenedlaethol

<http://cssiw.org.uk/docs/cssiw/publications/160411regchildcareen.pdf>

Childminding and Daycare (Wales) Regulations 2010

<http://www.legislation.gov.uk/wsi/2010/2574/contents/made>

Gofal Cymdeithasol Cymru - Rhestr o gymwysterau cydnabyddedig

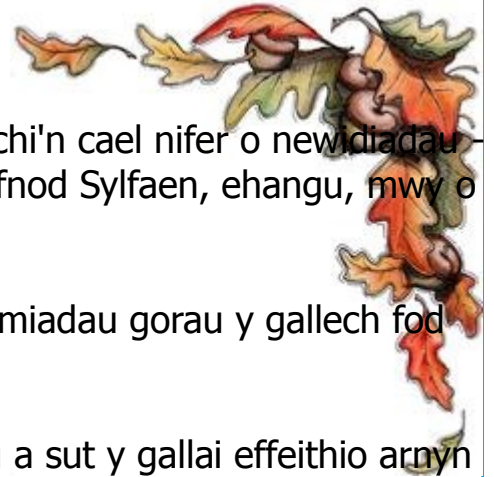
https://socialcare.wales/cms_assets/file-uploads/List-of-required-qualifications-to-work-within-early-years-and-childcare-sector-in-Wales.pdf

Wedi'i gymryd y rôl yn ddiweddar?

Ddim yn sicr beth ddylech chi ei wneud?

Gweler y dudalen 8 am wybodaeth ar hyfforddiant ar gyfer Unigolion Cyfrifol

Newid mewn Lleoliadau Gofal Plant



Mae newid yn anochel ac, ar gyfer rhai ohonoch, rydych chi'n cael nifer o newidiadau staff newydd, Gosodiadau newydd, dilyn cwricwlwm y Cyfnod Sylfaen, ehangu, mwy o hyfforddiant, ac ati.

Sut ydych chi'n delio â hyn fel Gosodiad? Dyma rai awgrymiadau gorau y gallech fod yn ddefnyddiol: -

- Cyfathrebu'n glir gyda'r holl staff beth yw'r newidiadau a sut y gallai effeithio arny'n nhw a'r lleoliad;
- Datblygu agwedd tîm cadarnhaol tuag at newid trwy gyfathrebu fel cyfle i wella arfer, boddhad swydd ac ansawdd;
- Helpu staff i ddeall rôl a phwysigrwydd newid wrth sicrhau bod y lleoliad yn goroesi ac yn datblygu;
- Sicrhau bod pawb yn ymwybodol o'r ffactorau sydd wedi gorfodi'r newidiadau i'r ffordd rydych chi'n gweithredu;
- Ymdrin â gwrthwynebiad i newid trwy ganiatáu i'r staff gyfleoedd i fynegi eu pryderon a'u rhwystredigaeth;
- Annog staff i ddod o hyd i atebion i'w pryderon a'u rhwystredigaeth a galluogi gwneud penderfyniadau ar y cyd;
- Cyfathrebu hyder mewn unigolion a newid a chaniatáu iddynt gymryd cyfrifoldeb wrth weithredu newid;
- Rheoli unrhyw wrthdaro yn gynnar ac yn effeithlon - mae'n hawdd niweidio un person gael effaith ddramatig ar y tîm cyfan;
- Rhagweld a chynllunio am amharu ar eich gwasanaethau a'ch arferion (ee newidiadau mewn gofynion adrodd, gofynion AGGCC neu waith adeiladu);
- Cynnwys staff wrth ddatblygu cynllun rheoli newid (ee cynllun o'r hyn y mae angen ei wneud pryd a phwy);
- Adolygu eich cynllun mewn Cyfarfodydd Tîm rheolaidd.

Newid cyson yw'r realiti o weithio mewn gofal plant yn awr ac yn y dyfodol agos. Mae'n gyffredin i staff deimlo'n straen ac yn bryderus wrth ymateb i newid ac maent yn ymdrin â'r heriau sy'n cystadlu o gefnogi rhieni, plant a'u cydweithwyr. Trwy gymryd agwedd bositif, datblygu strategaethau ar gyfer paratoi a rheoli newid, gall gwasanaethau wella'n fawr ar gyfer plant a'u teuluoedd.

A yw'ch lleoliad yn teimlo ei fod angen rhywfaint o help gyda hyn? Rhowch alwad i ni ac rydym yn hapus i ymweld â ni. Fel arall, mae gennym ddau gwrs hyfforddi (AM DDIM ar gyfer lleoliadau gofal plant ym Mhowys) - Cynllunio ar gyfer y Dyfodol (sy'n edrych ar y newidiadau sydd ar y gweill a'r hyn y mae angen i chi ei roi i ddelio â hyn) a Chopïo Gyda Newid (gellir ei gyflawni fel sesiwn blasu, hyfforddiant hanner diwrnod neu ddiwrnod llawn ac mae'n edrych ar rai strategaethau i ddelio'n benodol â newid).



Mwy na geiriau.... More than just words....

'Cynnig Rhagweithiol' Iaith Cymraeg - Mwy na geiriau.....

Ydych yn gwybod fel lleoliad sydd yn rhedeg yng Ngymru, mae gennych cyfrifoldeb I eich plan ai teuleuoedd I darparu 'Cynnig Rhagweithiol'; ???

Felly, beth ydy 'Cynnig Rhagweithiol'??

Yn syml, mae 'Cynnig Rhagweithiol' yn golygu darparu gwasanaeth yn Gymraeg heb i rywun ofyn amda-ni. Dylai'r iaith Gymraeg fod mor weladwy â'r Saesneg.

Mae'n golygu creu newid mewn diwylliant sy'n cymryd y cyfrifoldeb oddi wrth y defnyddiwr gwasanaeth i ofyn am wasanaeth trwy gyfrwng y Gymraeg.

Mae darparu gwasanaeth sy'n canolbwyntio ar ddefnyddwyr gwasanaeth yn hanfodol i'r 'Cynnig Rhagweithiol'. Mae hyn yn golygu, yn ymarferol, yn darparu gwasanaeth wedi'i deilwra sy'n gal-luogi'r unigolyn i gael sicrwydd ei fod ef / hi yn rheoli ac yn deall yn llawn y gwasanaethau sy'n cael eu cynnig.

Nid yw gwneud 'Cynnig Rhagweithiol' yn golygu tybio bod pob siaradwr Cymraeg yn siarad Saesneg beth bynnag! Mae'n sicrhau bod defnyddwyr gwasanaeth sy'n siarad Cymraeg yn cael eu trin gydag urddas a pharch trwy ofyn iddynt beth yw eu dewis iaith ac yn gweithredu arno.

Yr hyn sydd ei angen yw dull rhagweithiol sy'n sicrhau bod angen iaith yn cael ei nodi fel rhan an-natod o ddarpariaeth gwasanaeth diogel o ansawdd uchel.

Mae gwneud 'Cynnig Rhagweithiol' hefyd yn ymwneud â chreu'r amgylchedd cywir lle mae def-nyddwyr gwasanaeth yn teimlo'n rymus ac yn hyderus y boddlonir eu hanghenion.

Mae AGGCC yn gweithio yn agos efo'r Llywodraeth Cymru I cefnogi y gweithrediad o y'r

Mae AGGCC yn gweithio'n agos gyda Llywodraeth Cynulliad Cymru i gefnogi gweithredu'r Fframwaith Strategol ar gyfer Hyrwyddo'r Iaith Gymraeg mewn Iechyd, Gwasanaethau Cymdeithasol a Gofal Cymdeithasol.

Bydd AGGCC yn cynnwys nodau'r fframwaith strategol wrth iddynt ddatblygu methodolegau, prosesau ac adroddiadau arolygu newydd. Fel rhan o'u harolygiadau, byddant yn edrych arnynt ac yn adrodd os gwneir 'Cynnig Rhagweithiol' i bobl sy'n defnyddio gwasanaethau.

Enghreifftiau o wasanaeth sy'n darparu 'Cynnig Rhagweithiol'

mae'r system gweithiwr allweddol yn sicrhau bod aelodau staff 'enwebedig' yn cael eu 'cyfateb' i blant ac oedolion sy'n siarad Cymraeg

mae arwyddion yn y gwasanaeth yn helpu i gyfeirio defnyddwyr sy'n siarad Cymraeg

cyfarch defnyddwyr gwasanaeth trwy gyfrwng y Gymraeg naill ai'n bersonol neu dros y ffôn

Mae llyfrau Cymraeg, papurau newydd ac adnoddau eraill, neu gellir eu gwneud, ar gael i blant ac oedolion sy'n siarad Cymraeg.

Cwestiynau Cyffredin.....

C: Beth os nad oes neb sy'n gallu darparu gwasanaeth Cymraeg, beth ddylwn i ei wneud wedyn?

A: Yn gyntaf mae'n rhaid ichi ddarganfod a oes rhywun yn gallu darparu gwasanaeth Cymraeg ai peidio drwy gynnal ymarfer bach i gasglu gwybodaeth am sgiliau eich staff. Os byddwch yn darganfod nad oes neb gennych sy'n siarad Cymraeg yn rhugl, cofiwch fod gan bawb ei ran i'w chwarae wrth weithredu'r 'Cynnig Rhagweithiol'. Gellir cyflwyno ymadroddion syml yn Gymraeg i'w defnyddio gyda defnyddwyr gwasanaethau/preswylwyr. Bydd unrhyw ymdrech i wneud i'r unigolygyn deimlo'n fwy cysurus yn cael ei werthfawrogi ganddynt. Mae nifer o adnoddau iaith Gymraeg ar gael ichi am ddim: megis y Llyfr Piced i Fyfyrrwyr sydd wedi ei gynnwys yng nghopi caled y pecyn hwn.

C: Os nad oes gennyf unrhyw un sydd angen gwasanaeth Cymraeg, a oes yn rhaid i mi wario arian a threulio amser ar hyn?

A: Os edrychwch chi ar y mapiau a ddarparwyd yn gynharach yn y pecyn hwn, fe welwch fod siaradwyr Cymraeg ym mhob cwr o Gymru. Ceisiwch gynllunio eich gwasanaethau yn unol â hynny a chewch eich synnu gymaint o bobl fydd angen eich gwasanaethau yn Gymraeg.

C: Gwn fod angen imi ddarparu gwybodaeth yn Gymraeg i'm cwsmeriaid, ond a all Llywodraeth Cymru fy helpu gyda'r gost?

A: Mae gwybodaeth i gwsmeriaid yn hanfodol er mwyn iddynt allu gwneud penderfyniad clir ynghylch yr hyn sydd ei angen arnynt gan eich gwasanaethau. Byddai Llywodraeth Cymru yn gofyn ichi sut yr ydych yn darparu gwybodaeth mewn ieithoedd eraill, a thrwy wneud hynny, yn gofyn pam na allwch feddwl am wneud yr un peth yn y Gymraeg. Fodd bynnag, gallwn roi gwybodaeth ichi am wasanaethau cyfieithu. Ceir rhestr o gyfieithwyr ar gyfer amrywiaeth o waith cyfieithu yn <http://www.cyfieithwycymru.org.uk/>

C: Beth yw'r pethau syml y gallaf eu gwneud i annog fy staff i ddefnyddio'r Gymraeg?

A: Mae 'Mwy na geiriau....' yn canolbwyntio ar ddefnyddio Cymraeg sgysiol bob dydd. Beth am ichi gyflwyno hysbysfwrdd am yr iaith Gymraeg yn eich lle gwaith sy'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf a chysylltiadau perthnasol i staff. Er enghraifft, gallech gyflwyno 'Gair Cymraeg y dydd'.

C: Mae gennyf rai aelodau o staff sy'n siarad Cymraeg y gallent gyfieithu rhywfaint o ddeunydd imi ond nid ydynt yn hyderus o ran eu sgiliau ysgrifennu yn Gymraeg. Beth allaf i ei wneud am hynny?

A: Mae cyfieithu i'r Gymraeg yn sgil arbenigol ac fel y cyfryw, ni ddylid gofyn i staff ddarparu cyfieithiadau ysgrifenedig.

C: Dwi'n gweithio mewn ardal Saesneg ei hiaith yn bennaf, pam y dylwn i boeni am y 'Cynnig Rhagweithiol'?

A: Wyddech chi fod y cynnydd mwyaf yn y defnydd o'r Gymraeg, fel y nodwyd yn y cyfrifiad diwethaf, i'w weld yn yr ardaloedd a ystyriwyd yn bennaf yn ardaloedd lle mae llai o siaradwyr Cymraeg – gwelwyd y cynnydd mwyaf mewn siaradwyr Cymraeg yng Nghaerdydd. Yn union fel y byddech yn cynnig cyfleoedd i ddefnyddio ieithoedd eraill, dylai'r Gymraeg yng Nghymru fod yn weladwy i bob defnyddiwr gwasanaeth.

:

Am fwy o gwybodaeth cysulltwch a - visit www.gov.wales



Hyfforddi a Thyfu efo Tim Cefnogaeth Busnes Gofal Plant

Dydd Sadwrn 7^{fed} Hydref 2017

Canolfan Cymunedol Carno - Carno, Caersws, Powys, SY17 5LH

9.30yb - 4.30yp (Darperir Cinio)

Rhaglen	
9:30 yb	Coffi a Chofrestru
9:45 yb	Rhagarweiniad
10:00 - 11:30yb	<u><i>Yn ôl i'r pethau sylfaenol!</i></u>
	NEU Cynllunio Gweithredu NEU Rôl yr Unigolyn Cyfrifol NEU Gwybod eich Safonau Gofynnol Cenedlaethol
11:30 - 12:30yp	Cyllideb NEU Arolygiaeth
12:30 - 1:30yp	Cinio a Chymdeithasu
1:30 - 2:30yp	Hyfforddi a Mentora NEU Cymryd Risg A Hydwythdedd
2:30 - 3:30yp	Ymarfer Adlewyrchol NEU Gadewch i ni fod yn aniben!
3:30yp	Gwerthuso a chasglu tystysgrifau

Enw Gofynion Dietegol
Lleoliad Ffôn Ebst
Gweithdai y dydd

	Gweithdai	Manylion	Rhowch Tic (✓)
Gweithdy 1 (Dewiswch un)	Cyllideb	Cyflwyniad ar gyfrifeg yn eich busnes, ffurflenni treth a beth yw gwariant cymwys i'w roi yn erbyn eich ffurflenni treth. Amser cwestiynau gyda Glyn!	
	Arolygiaeth	Galw pob goruchwyliwr a goruchwylio! Beth yw goruchwyliaeth a beth yw'r manteision i'r goruchwyliwr a'r goruchwyliwr? Darganfyddwch yn y cyflwyniad hwn gyda Lynne	
Gweithdy 2 (Dewiswch un)	Hyfforddi a Mentora	Eisiau gwybod sut i gael y gorau allan o'ch tîm? Dewch draw i ddarganfod sut i ddefnyddio technegau hyfforddi a mentora gyda Lynne ac India	
	Cymryd Risg a Hydwythdedd	Sut y gallwch chi helpu plant i gymryd risgiau a chreu eu gwytnwch gyda Nia a Jenna Lapio swigen a rhwymynnu?	
Gweithdy 3 (Dewiswch un)	Ymarfer Adlewyrchol	Ydych chi'n gwneud y gorau o'r hyn y gallwch chi a'ch staff chi ei wneud eisoes? Myfyrion a dysgu am dechnegau gyda Lynne	
	Gadewch i ni fod yn aniben!	Gwneud llanast a chael hwyl gydag India a Jenna Sut y gallwch chi annog, mwynhau ac ymgorffori chwarae anniben fwy yn i'ch lleoliad	

Dychwelwch un ffurflen y person er mwyn sicrhau lle yn y gweithdai at :
Cymryd Rhan, Wellfield House, Temple Street, Llandrindod Wells, LD1 5HG or email India.Morgan@cymryd-rhan.org



Syniadau am Amser Snack Hwyl!



Tost Tulluan

Cynwysion

Sleis o bara – unrhyw fath
 Jam / menyn cneuen ddaerar / siocled
 Mefus
 Afal
 Kiwi
 Banana
 Llus
 Caws
 Cheerio wedi ei tori yn hanner



Dull

Tostiwrch y bara
 Lledaenu'r brig
 Torri'r fanana
 Sleiswch y Kiwi, mefus ac unrhyw ffrwythau arall addas
 Adio'r bananas fel llygaid efo llus fel kannwyll llygad
 Adio'r mefus neu Kiwis fel breichiau
 Adio'r Caws, wedi torri mewn i driongl fel clustiau
 Adio'r cheerios fel plu

Pitsa Cramwythen

Cynhwysion

Cramwythen
 Piwrŷ Tomato
 Caws gratio
 Ham torri yn fach
 Pinafal torri yn fach

Dull

Coginio'r gramwythen mewn toster
 Lledaenu'r piwrŷ tomato
 Rhoi'r caws a pinafal
 Adio'r caws
 Rhoi o dan y gril tan i'r caws wedi toddi





Loli Golau traffig

Cynhwysion

1/2 watermelon bach
90g siwgr caster
3 llysigeni aeddfed mawr, wedi'u plicio
5 ffrwyth ciwi aeddfed mawr, wedi'i gludo
3 llwy fwrdd o ddŵr



Dull

Ar gyfer yr haenen goch, tynnwch yr hadau melon. Purwch y cnawd gyda 30g o'r siwgr mewn cymysgydd. Arllwyswch i'r mowldiau loli iâ felly maen nhw i gyd yn 1/3 llawn. Rhewi am 1½ awr.

Ar gyfer yr haen melyn, cymysgwch y chwistrellau gyda 30g o'r siwgr. Arllwyswch y pure coch wedi'i rewi felly mae'r mowldiau bellach yn 2/3 llawn. Rhewi eto tan solet.

Ar gyfer y gwyrdd, cymysgwch y ffrwyth kiwi gyda'r dŵr a siwgr 30g. Cuddiwch y puri i gael gwared ar yr hadau. Llenwch y mowldiau loli. Ychwanegwch y ffyn a rhewi.

Coeden Banana a Jiráff Melon

Cynhwysion

Banana am y goeden
Kiwi am y llawr a changhennu
Melon am y jiráff
Currants coch am yr aeronen y goeden



Cymarebau a Chynaliadwyedd

Y nifer uchaf o blant y gall gwarchodwr plant ofalu amdanynt fel a ganlyn:

- Deg o blant hyd at 12 oed.
- O'r deg plentyn, efallai na fydd mwy na chwech o dan 8 oed.
- O'r chwech hynny, efallai na fydd mwy na thri o dan 5 oed.
- O'r tri phlentyn hynny, fel arfer dim mwy na dau o dan 18 oed, er y gall eithriadau fod a wnaed ar gyfer brodyr a chwiorydd.

Mewn gofal dydd, y cymarebau staffio isaf yw:

- Un oedolyn i dri o blant dan 2 oed.
- Un oedolyn i bedwar o blant 2 oed.
- Un oedolyn i wyth plentyn rhwng 3 a 7 oed.
- Un oedolyn i ddeg plentyn rhwng 8 ac 11 oed.

Pan fo aelod o staff 1: 1 - ni ddylid eu hystyried wrth gyfrifo'r cymarebau yn y lleoliad.

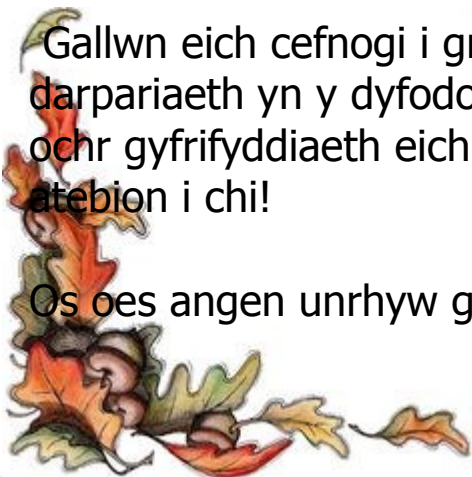
Mewn lleoliadau gofal dydd llawn a gofrestrwyd ar gyfer 20 neu fwy o blant, ni ddylid cynnwys y rheolwr mewn unrhyw gyfrifiad o gymarebau oedolion: plant. Ar gyfer lleoliadau sydd wedi'u cofrestru ar gyfer llai na 20 o blant, nid oes disgwyl i'r rheolwr fod yn uwch benoliaeth ac felly, efallai y bydd y rheolwr yn cael ei gynnwys yn y cyfrifiadau cymhareb oedolion: plentyn.

Gall Gofal Sesiynol gael ei gofrestru ar gyfer 20 neu fwy o blant ond nid oes angen uwch benoliaeth arnoch. Ond mae angen i chi ddilyn y lleiafswm cyfraniadau staffio sydd wedi'u gosod ar gyfer lleoliadau gofal dydd.

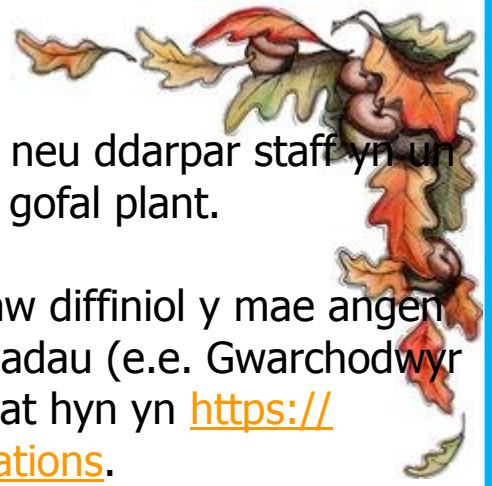
Gyda newid newydd mynediad oedran i ysgolion, gall fod yn anodd cynllunio ymlaen o ran niferoedd, staffio a chynaliadwyedd.

Gallwn eich cefnogi i greu llif arian er mwyn i chi weld cynaliadwyedd eich darpariaeth yn y dyfodol. Anghyfreithlon am gyllid a ochr gyfrifyddiaeth eich busnes, gofynnwch a gallwn ddod o hyd iddi atebion i chi!

Os oes angen unrhyw gefnogaeth arnoch chi, cysylltwch â ni



Cymwysterau



Yn aml, gofynnir i ni a yw cymhwyster aelod o staff neu ddarpar staff yn un sy'n addas ac yn dderbyniol i weithio mewn lleoliad gofal plant.

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn cyhoeddi'r canllaw diffiniol y mae angen cymwysterau arnoch i weithio mewn gwahanol leoliadau (e.e. Gwarchodwyr plant, Cyfnod Sylfaen) - gallwch chi gael mynediad at hyn yn <https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/qualifications>.

Os nad yw'r cymhwyster wedi'i restru, nid yw'n gymhwyster cydnabyddedig i weithio mewn gofal plant.

Os oes angen i chi gael eich FfCCh ar Lefel 2, 3 neu 5 yna mae croeso i chi gysylltu â ni am ragor o wybodaeth am y cwrs hwn - rydym yn darparu'r ystod lawn, gan gynnwys y cymhwyster pen lan (ar gyfer y rheini sydd â chydabyddiaeth Lefel 3 sy'n gweithio o fewn Clwb y Tu Allan i Oriau Ysgol neu Glwb Gwyliau). Gellir dod o hyd i fanylion cymwysterau cydnabyddedig mewn Gwaith Chwarae trwy Skills Active - <http://www.skillsactive.com/country/wales/list-of-required-qualifications-for-wales-playwork>

Mae yna newidiadau arfaethedig i'r cymhwyster Gofal Plant yng Nghymru hefyd. Daw'r newid cyntaf ym mis Medi eleni, lle mae'r cymhwyster CYPOP5 (ar gyfer unigolion sydd am ddod yn warchodwyr plant). Bydd hyn bellach yn gymhwyster dwy uned - mae'n un uned ar hyn o bryd - a bydd yn cynnwys meysydd ychwanegol megis cynlluniau busnes a dod yn gofrestredig fel hunangyflogedig.

Mae'r Cyngor Sgiliau hefyd yn adolygu pob cymhwyster mewn Gofal Plant ac Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Maent yn bwriadu gwneud trefniadau ar gyfer datblygu cyfres newydd o gymwysterau ar gyfer dysgwyr yng Nghymru, gyda dyddiad targed ar gyfer addysgu gyntaf Medi 2019. Mae arwyddion cynnar yn dangos y bydd y cymwysterau'n fwy cysylltiedig, â llai o jargon a byddant yn fwy uniongyrchol yn gysylltiedig â rolau swyddi. Hefyd, mae'n arwyddion y bydd cymhwyster Lefel 4 hefyd yn cael ei ailgyflwyno.

Fe wnawn ni wybod mwy wrth i ni wybod mwy, ond a ydych am edrych yn llawn ar eu hadroddiad diweddaraf, defnyddiwch y ddolen hon – <http://qualificationswales.org/media/1904/hsc-report-2016>

Ymwybyddiaeth Genedlaethol



I godi statws anifeiliaid er mwyn gwella safonau lles ledled y byd. Mae adeiladu dathliad Diwrnod Anifeiliaid y Byd yn uno'r mudiad lles anifeiliaid, a'i symud yn rym byd-eang i wneud y byd yn lle gwell i bob anifail. Fe'i dathlir mewn gwahanol ffyrdd ym mhob gwlad, waeth beth yw cenedligrwydd, crefydd, ffydd neu ideoleg

wleidyddol.



World Space Week

The largest public space event on Earth

4ydd-10fed Hydref

Thema Wythnos Gofod y Byd 2017:
"Archwilio Bydoedd Newydd yn y Gofod".

Siawns gwyh i gyffroi plant a phobl ifanc am wyddoniaeth, technoleg a pheirianneg

ParentingNI

Parents' Week 2017 23rd - 27th Oct

Help your child to reach their full potential



Wythnos Rhieni-

17eg - 23ain Hydref

Nod Wythnos y Rhieni yw
tynnu sylw at y rôl bwysig y
mae rhieni yn ei chwarae ym

mywydau eu plant. Mae'r wythnos hefyd yn canolbwyntio ar yr angen am gymorth i rieni. Gwyddom, pan fydd rhieni'n cael eu cefnogi, yn gwella canlyniadau plant a phobl ifanc. Cyfle gwyh i wahodd rhieni, gofalwyr, yn gymharol i'ch lleoliad mathemateg. Esgus gwyh i brofi gyda gwahanol ddeunyddiau!

Wythnos Pobi - 17eg - 23ain Hydref

www.nationalbakingweek.co.uk

Mae'r Wythnos Beicio Genedlaethol yn
golygu bod Prydain yn pobi.

Nawr yn ei 3ydd flwyddyn,

Mae'r Wythnos Beicio Genedlaethol yn
fwy na

byth! Mae ymchwil wedi dangos bod pobl
am gael cysylltiad ag elusen am yr holl
arian a godir i'w roi, felly eleni mae'r
Wythnos Beicio Genedlaethol wedi ymu-
no ag Ysbyty Great Ormond Street.



Manylion Cyswllt **Defnyddiol**



Gweithredu dros plant

[https://
www.actionforchildren.org.uk/](https://www.actionforchildren.org.uk/)

**Gwasanaethau
Gwybodaeth i deuleuoedd**
www.tinyurl.com/walesfis
0300 123 7777

**Gov.uk
(yn lle Directgov)**
www.gov.uk

WCVA
www.wcva.org.uk
0800 0 197 391

**Adran Gwaith
a Phensiynau**
www.dwp.gov.uk

Cyngor Gofal Cymru
www.ccwales.org.uk
0300 30 33 444

**Swyddfa'r Comisiynydd
Gwybodaeth**
www.ico.gov.uk
0303 123 1113 or 01625
545745

ACAS
www.acas.org.uk
08457 47 47 47

Comisynydd Elusen
[www.charity-
commission.gov.uk](http://www.charity-commission.gov.uk)
0845 300 0218

AGGCC
www.cssiw.org.uk
03007900126